

Fragebogen zur Eignungsprüfung

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
1	Zulassung Angebote		
1.1	Die folgenden Eignungskriterien müssen vollständig mit dem Angebot vorgelegt werden. Unvollständige Dokumente können zum Ausschluss vom Verfahren führen. *** English *** The following suitability criteria must be submitted in full with the offer. Incomplete documents may lead to exclusion from the procedure.If there are differences between the German wording and the Englisch wording, than the content of the German wording always applies.		
F 1.1.1	Subunternehmen / Subcontractors Sofern Sie Subunternehmen für die Erfüllung der ausgeschriebenen Leistung beauftragen, sind diese in folgendem Textfeld zu benennen. Geben Sie an ob und in welchem prozentualen Umfang Sie nach § 34 UVgO bzw. §47 VGV die Kapazitäten anderer Unternehmen in Anspruch nehmen. Die Subunternehmer müssen die nachfolgenden Eigenerklärungen zwingend beifügen. - Eigenerklärung über das Nichtvorliegen von Ausschlussgründen nach § 123 und § 124 GWB - Eigenerklärung-Selfdeclaration (EU) Nr. 833/2014 - Eigenerklärung Tariftreueversprechen Ferner ist zu bestätigen, dass die Subunternehmer im Auftragsfall zur Verfügung stehen; deren Anteil am Umfang des Auftragsgegenstandes ist darzulegen. SETZEN SIE KEINE SUBUNTERNEHMER EIN; BITTE IN DIESEM FELD DAS WORT "NEIN" SCHREIBEN *** ENGLISH *** In the event that subcontractors are used, they must be named in the following text field. Indicate whether and to what percentage extent you use the capacities of		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	subcontractors according to § 34 UVgO or §47 VGV. The subcontractors must necessarily attach the following self-declarations. - Self-declaration regarding the absence of exclusion criteria § 123 und § 124 GWB - Selfdeclaration (EU) Nr. 833/2014 - Self-declaration Commitment to Collective Bargaining Agreements Furthermore, it must be confirmed that they will be available if the order is placed; their share in the scope of the contractual object must be stated. IF YOU DO NOT USE SUBCONTRACTORS, PLEASE WRITE THE WORD "NO" INTO THIS FIELD.		
F 1.1.2	Projektreferenzen des Bieters Der Bieter weist anhand von zwei Referenzprojekten in Form von Kurzprofilen nach, dass er über die erforderliche Erfahrung mit Beratungs-, Steuerungs- oder Interimsleistungen in komplexen Organisationen verfügt. Die Referenzen müssen gemeinsam mindestens drei der folgenden Themenfelder abdecken: #Transformation oder Restrukturierung einer Organisation, #IT-Transformation, IT-Strategie oder Entwicklung eines IT-Betriebsmodells, #wirtschaftliche Steuerung, Kostenoptimierung oder Effizienzsteigerung, #Entwicklung von Governance, Rollen-, Entscheidungs- und Eskalationsstrukturen, #operative Umsetzung eines komplexen Veränderungsvorhabens - inklusive dessen Steuerung im unmittelbaren Zusammenwirken mit C-Level, Geschäftsführung, Vorstand, Institutsleitung oder einer vergleichbaren obersten Leitungsebene, einschließlich der Vorbereitung und Begleitung strategischer Entscheidungen. Beide Referenzen müssen aus einem der folgenden Umfelder stammen: #öffentliche oder öffentlich finanzierte Organisation, #Forschung, Wissenschaft oder Hochschule,		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	#regulierter Bereich, wie Gesundheitswesen, Versicherungswirtschaft, öffentliche IT oder kritische Infrastruktur. Jedes Kurzprofil muss hierzu ausreichende Angaben enthalten und darf höchstens zwei DIN-A4-Seiten umfassen. Für die Kurzprofile ist Arial, eine Schriftgröße von mindestens 10 pt, ein einfacher Zeilenabstand und Seitenränder von mindestens 2 cm zu verwenden. Dies gilt auch für Texte in Tabellen, Abbildungen und Grafiken. Über die zulässige Seitenzahl hinausgehende Seiten werden nicht bewertet. Mindestens eine Referenz muss dem Bieter unmittelbar zurechenbar sein. Eine weitere Referenz darf als personenbezogene Projektreferenz einer angebotenen Schlüsselperson des Bieters aus dem Kernteam eingereicht werden. Bei Projekten aus früheren Beschäftigungsverhältnissen sind der damalige Arbeitgeber sowie die persönliche Rolle und Verantwortung transparent anzugeben. Maßgeblich sind die inhaltliche Vergleichbarkeit mit den vorgenannten Themenfeldern, die Passfähigkeit in den geforderten Umfeldern und die Rolle/Verantwortung des eingesetzten Personals für die erzielten Ergebnisse.		
F 1.1.3	Eigenerklärung über das Nichtvorliegen von Ausschlussgründen nach § 123 und § 124 GWB / Self-declaration regarding the absence of exclusion criteria ***HINWEIS*** IN DEM TEXTFELD IST DIE DATEI ZU BENENNEN (SIEHE DATEI "Eigenerklärung-Selfdeclaration.pdf"), WELCHE SIE ALS NACHWEIS UNTERSCHRIEBEN HOCHLADEN MÜSSEN ***ENGLISH*** *** NOTE *** THE FILE ("Eigenerklärung-Selfdeclaration.pdf"), WHICH YOU MUST UPLOAD AS PROOF, IS TO BE SPECIFIED IN THE TEXT FIELD		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
F 1.1.4	Eigenerklärung-Selfdeclaration (EU) Nr. 833/2014 ***HINWEIS*** IN DEM TEXTFELD IST DIE DATEI ZU BENNENEN (SIEHE DATEI "Eigenerklärung-Selfdeclaration - (EU) Nr. 833-2014.pdf"), WELCHE SIE ALS NACHWEIS UNTERSCHRIEBEN HOCHLADEN MÜSSEN ***ENGLISH*** *** NOTE *** THE FILE ("Eigenerklärung-Selfdeclaration - (EU) Nr. 833-2014.pdf"), WHICH YOU MUST UPLOAD AS PROOF, IS TO BE SPECIFIED IN THE TEXT FIELD		
F 1.1.5	Eigenerklärung Tariftreueversprechen/ Self-declaration Commitment to Collective Bargaining Agreements ***HINWEIS*** IN DEM TEXTFELD IST DIE DATEI ZU BENNENEN (SIEHE DATEI "Eigenerklärung-Tariftreueversprechen.pdf"), WELCHE SIE ALS NACHWEIS UNTERSCHRIEBEN HOCHLADEN MÜSSEN ***ENGLISH*** THE FILE ("Self-declaration Commitment to Collective Bargaining Agreements.pdf"), WHICH YOU MUST UPLOAD AS PROOF, IS TO BE SPECIFIED IN THE TEXT FIELD		